

**DATENSCHUTZ-ORGANISATION**Fortbildungsveranstaltung gemäß  
Art. 38 Abs. 2 DS-GVO, §§ 5, 6, 38 BDSG

# Beschäftigtendatenverarbeitung nach DS-GVO und BDSG

Zulässigkeit und Transparenz

**TERMIN/ORT****16. Juni 2025 online**

10:00–17:00 Uhr

**REFERENTEN****RA Andreas Jaspers**Geschäftsführer, Gesellschaft für Datenschutz und  
Datensicherheit (GDD) e.V., Bonn**Thomas Mühlelein**Geschäftsführer, DMC Datenschutz  
Management & Consulting GmbH & Co. KG, Frechen;  
GDD-Vorstand, Bonn**ZIELGRUPPE**

Datenschutzbeauftragte, Mitarbeiter/innen im Personalbereich sowie Mitglieder von Mitarbeitervertretungen, die sich mit den aktuellen Entwicklungen des Datenschutzes vertraut machen wollen.

**IHR NUTZEN**

Das Seminar informiert über die rechtlichen IT-Grundlagen sowie aktuelle Fachfragen des Personaldatenschutzes. Es richtet sich an betriebliche Datenschutzbeauftragte, aber insbesondere an Personalverantwortliche und Betriebsräte.

**SCHWERPUNKTTHEMEN**

- DS-GVO und BDSG
- Begründung des Beschäftigungsverhältnisses
- Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses – Monitoring, Kontrolle, Compliance
- Personaldatenverarbeitung im Konzern und Unternehmensverbund
- Informations- und Auskunftspflichten – Datenportabilität; Recht auf Vergessenwerden
- Kontrolle des Beschäftigtendatenschutzes
- Mitbestimmung

# BESCHÄFTIGTENDATENVERARBEITUNG NACH DS-GVO UND BDSG

Der Beschäftigtendatenschutz ist äußerst komplex geregelt. Die Zulässigkeit der Verarbeitung von Beschäftigtendaten orientiert sich an den gesetzlichen Bestimmungen, die durch die DS-GVO und das BDSG novelliert wurden. Hinzu kommen die von der Rechtsprechung entwickelten Grundsätze der Mitbestimmung und die Stellungnahmen der Aufsichtsbehörden.

Das Seminar gibt einen Überblick über die wesentlichen Prozesse der Personaldatenverarbeitung sowie Kontrollbefugnisse und deren Grenzen.

## INHALT

### Grundlagen

- Individuelles und kollektives Datenschutzrecht
- DS-GVO und BDSG
- Selbstbestimmung und Transparenz
- Mitbestimmung und Betriebsvereinbarung als Zulässigkeitsnorm
- Personalaktenrecht und BDSG
- § 26 BDSG als spezielle Zulässigkeitsnorm

### Begründung des Beschäftigungsverhältnisses

- Fragerecht des Arbeitgebers
- Zulässigkeit der Erhebung und Verarbeitung sensibler Bewerberdaten (z.B. Vorstrafen, Vermögensverhältnisse, Gesundheitsdaten)
- Googeln von Bewerbern
- Arbeitgeber- und sonstige Drittakunfte
- Löschpflichten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens

### Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses –

#### Monitoring, Kontrolle, Compliance

- Kritische Datenverarbeitung im Beschäftigungsverhältnis (Gesundheit, Alter, Behinderung etc.)

- Compliance – präventive und repressive Kontrollen
- Anforderungen an die Einwilligung

### Personaldatenverarbeitung im Konzern und Unternehmensverbund

- Datenweitergabe im Konzern
- Zentrale Personaldatenverarbeitung
- Shared Service Center
- Datenübermittlung im internationalen Konzern

### Transparenz der Verarbeitung

- Informations- und Benachrichtigungspflichten
- Bei Datenerhebung und Zweckänderung
- Bei Auskunftsverlangen
- Datenportabilität

## ANMELDUNG unter [datakontext.com](https://datakontext.com)

Wir melden an:

### Beschäftigtendatenverarbeitung nach DS-GVO und BDSG

16.06.2025 online

5,5 Nettostunden

#### Teilnahmegebühr:

690 € zzgl. gesetzl. MwSt.

#### Enthalten sind:

Tagungsunterlagen und Teilnahmebescheinigung. **Stornierungen** sind bis 15 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei, ab 14 bis 8 Tage vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Gebühr berechnet. Ab 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn bzw. nach Versand der Zugangsdaten wird die gesamte Veranstaltungsgebühr fällig. Stornierungen werden nur schriftlich akzeptiert. Der Veranstalter behält sich vor, die Präsenz-Veranstaltung bis 14 Tage und die Online-Veranstaltung bis 2 Tage vor Beginn zu stornieren. Die Veranstaltungsgebühr ist 30 Tage nach Rechnungserhalt ohne Abzug fällig. Sollten sich nicht genügend Teilnehmer für die Präsenz-Veranstaltung melden, behalten wir uns vor, das Seminar digital durchzuführen.

1. Name: .....
Vorname: .....
Funktion**:
Abteilung**:
E-Mail*:
2. Name: .....
Vorname: .....
Funktion**:
Abteilung**:
E-Mail*:

#### RECHNUNGSANSCHRIFT:

Firma: .....
Abt.: .....
Name: .....
Straße: .....
PLZ/Ort: .....
Telefon (geschäftlich): .....
Rechnungszustellung standardmäßig per E-Mail (unverschlüsselt) wie links angegeben oder an:
<input type="checkbox"/> Auf Wunsch per Fax: .....
Unterschrift: ..... Datum: .....

**Datenschutzinformation:** Wir, die DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 11 A, 50226 Frechen, verwenden Ihre oben angegebenen Daten für die Bearbeitung Ihrer Bestellung, die Durchführung der Veranstaltung sowie für Direktmarketingzwecke. Dies erfolgt evtl. unter Einbeziehung von Dienstleistern und der GDD. Eine Weitergabe an weitere Dritte erfolgt nur zur Vertragserfüllung oder wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Soweit Ihre Daten nicht als freiwillige Angaben mit \*\* gekennzeichnet sind, benötigen wir sie für die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten. Ohne diese Daten können wir Ihre Anmeldung nicht annehmen. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter [datakontext.com/datenschutzinformation](https://datakontext.com/datenschutzinformation)

Falls Sie keine Informationen mehr von uns erhalten wollen, können Sie uns dies jederzeit an folgende Adresse mitteilen: DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 11 A, 50226 Frechen, Fax: 02234/98949-44, [werbewiderspruch@datakontext.com](mailto:werbewiderspruch@datakontext.com)

\* Sie können der Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse für Werbung jederzeit widersprechen, ohne dass hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen entstehen.

### DATAKONTEXT GmbH

Postfach 41 28 · 50217 Frechen

Tel.: +49 22 34 98949-40 · Fax: + 49 2234 98949-44

[datakontext.com](https://datakontext.com) · [tagungen@datakontext.com](mailto:tagungen@datakontext.com)

### DATAKONTEXT-Repräsentanz

Postfach 20 03 03 · 08003 Zwickau

Tel.: +49 375 291728 · Fax: + 49 375 291727

[zwickau@datakontext.com](mailto:zwickau@datakontext.com)

Änderungen bei Terminen, Preisen und Orten bleiben vorbehalten.